

# **Introduktion**

**- for kandidater til**  
**Morsø Kommunalbestyrelse**

---

# Rammer for aftenen

# Program

- Velkomst
- Mød direktionen
- Hvad er en kommune
- Organisation
- Rollen som kommunalpolitiker
- Rammer for det politiske arbejde
- Udvalg, opgaver og økonomi
- På valgaftenen
- Eventuelt bilaterale møder
- Tak for i dag

# Mød direktionen

– Rikke Würtz



## Morsø Kommune:

- Kommunaldirektør jul. 2016
- Konst. kommunaldirektør maj 2016
- Vicekommunaldirektør okt. 2015
- Social- og Sundhedschef jan. 2011
- Trivsels- og sundhedschef sep. 2010

**Før det:** Adm. dir. på privathospital, tidligere ledelsesambassadør

**Nuværende:** Bestyrelsesmedlem Nordea-fonden, og i Tietgenfonden



# Mød direktionen

– Torben Gregersen



## Morsø Kommune:

- Vicekommunaldirektør apr. 2025
- Direktør Børn og Kultur, Teknik og Miljø nov. 2023
- Direktør Børn og Kultur og  
Konstitueret direktør Teknik og Miljø jun. 2023
- Direktør Børn og Kultur mar. 2019

**Før det:** Asylchef, Vesthimmerlands Kommune i 6 år



# Mød direktionen

– Bodil B. Kristensen



## Morsø Kommune:

- Økonomidirektør apr. 2025
- Direktør Økonomi og Stab apr. 2017
- Økonomichef apr. 2008

**Før det:** Jobcenterchef i Billund Kommune i 2 år  
og 6 år som Viceøkonomichef i Grindsted Kommune



# Hvad er en kommune



- Organisation for både politikere og administration – og deler derfor "arbejdsplads"
- Er med i alle livets faser
- Sikrer klare rammer og de bedst mulige betingelser
- Myndighed, lovudøver, serviceyder og hjælper



# Morsø Kommune



- Størrelse er en fordel og ulempe
- Kendetegnet ved "sammen er vi bedst"
- Tæt på samfundet
- Antal fuldtidsstillinger 1.526 heraf 216 i administration og jobcenter



# Organisation



- Strategi
- Drift- og faglig udvikling
- Økonomi, IT, HR, Indkøb mv.

## Strategi og Vækst

Rikke Würtz, KD

## Teknik og Miljø

Rikke Würtz, KD  
Torben Gregersen, VKD

Torben Gregersen, VKD

## Børn, Kultur og Turisme

Rikke Würtz, KD  
Torben Gregersen, VKD

Torben Gregersen, VKD

## Social, Sundhed og Beskæftigelse

Rikke Würtz, KD  
Torben Gregersen, VKD

Torben Gregersen, VKD

## Økonomi og Stab

Rikke Würtz, KD  
Bodil B. Kristensen, ØK

Bodil B. Kristensen, ØD

ØD - Bodil B. Kristensen

ØD - Bodil B. Kristensen

ØD - Bodil B. Kristensen

ØD - Bodil B. Kristensen



# Forums / lederniveau

## Direktion



**Rikke Würtz**  
Kommunaldirektør



**Torben Gregersen**  
Vicekommunaldirektør



**Bodil B. Kristensen**  
Økonomidirektør

---

## Centerchefer

(+ strategisk Chefforum)

---

## Ledere

(+ Udviklingsforum eller områdeledelse)

# Værdier



## Tre grundlæggende værdier:

- Sammen er vi bedst
- Serviceorienteret myndighedsbetjening
- Dialogbaseret sagsbehandling



# Pejlemærker



## Fem pejlemærker:

- Fælles om Mors
- Professionel opgaveløsning
- Bæredygtighed økonomisk og fagligt
- Niveau til niveau opgaveløsning og dialog
- Udefra og ind



# Drøftelse

# **Rollen som kommunalpolitiker**

# Det politiske hverv



# Tak

- Vigtigt hverv for vores samfund
- Spændende og dyb indsigt
- Stor loyalitet og respekt



# Opgaver og forventning



- Forberedelse og mødepligt
- Henvendelser fra borgere
- Presse og sociale medier



# Politisk-administrativt samarbejde



- Ansvarsfordeling – tydelige roller  
Faste retningslinjer for samarbejde - politikere, administration, borgere, virksomheder mv.
- Krydsfelt og samarbejdsflader  
Dit område vs. din kommune. Din gruppe, dit udvalg, dit direktørområde, borgere, virksomheder mv.
- Meget skriftlighed – søges minimeret
- Hvordan opstår og behandles sager
- **Nøglen:** Tillid, åbenhed og respekt



# Muligheder og ansvar



- Du er i fokus
- Din tilgang:
  - fx. Enkeltsager vs. Strategisk sigte
- Ansvarlig for alle typer sager der behandles
- Hvordan gør du din indflydelse gældende
- Den politiske ledelsesopgave
  - en form for bestyrelsesopgave



# Være opmærksom på



- Tidsforbrug og balance med arbejdsliv og familieliv
- Debatkultur – internt og eksternt
- Svære sager – mange nuancer. Følelser og fakta kan kollidere
- Ubehagelige beslutninger



# Drøftelse

# Rammer for det politiske arbejde

# Rammer

## - for den politiske arbejdsplads

### Den kommunale styrelseslov



- Bestemmer kommunernes styreform
- Fordeler ansvar mellem byråd, udvalg og borgmester
- Sikrer åbenhed og borgerinddragelse
- Muliggør lokale tilpasninger (styrelsesvedtægt)

### Styrelsesvedtægt

Er et sæt lokale regler, som bl.a. fastlægger:



- Antal medlemmer i kommunalbestyrelsen
- Hvilke udvalg der oprettes, og ansvarsområder
- Hvordan roller for borgmester og udvalg fordeles
- Regler for møder, processer og delegation af opgaver

# Rammer

## - for den politiske arbejdsplads

### Forretningsordenen

Fastsætter de praktiske regler for, hvordan kommunalbestyrelsen afholder sine møder og træffer beslutninger. Den omhandler bl.a.:

- Hvordan og hvornår møder indkaldes
- Dagsordenens udformning og udsendelse
- Regler for debat, afstemninger og protokolføring
- Mødedisciplin og ordensregler

### Administrationen indstiller sager til udvalg / KB

- I udvalg kan man tage op, hvis man ønsker et område belyst
- Der er også initiativret, hvor et kommunal- bestyrelsesmedlem kan fremkomme med ønsket om et emne til behandling

# Den kommunale virksomhed

## En kommune er afhængig af statens lovsæt, herunder:

- Finanslov og økonomiaftale. Fx kommunernes skatteniveau, den overordnede serviceramme, anlægsloft, lånemuligheder mm.
- Nationale reformer og love – regulerer den kommunale service
- Infrastruktur, trafikmæssigt og digitalt
  
- Borgernes serviceforventninger
- Konstitueringsaftale
- Planstrategi mv.



# Introduktion



- Kattegat kurser
- Fælles intro-temamøder for KB
- Udvalgsintroduktion: møder og rundvisning
- Udstyrspakke udleveres



# Politiske møder

## Mødekalender

Beslattes for et år af gangen - men ikke alle møder er med.



## Mødetyper

- Udvalgsformøder
- Udvalgsmøder
- Økonomiudvalgets møde
- Kommunalbestyrelsesmøde

Disse møder afholdes hver måned hele året. Herudover temamøder, budgetmøder, budgetseminar og borgermøder mv.



# Lov om kommunernes styrelse



- **Dagsorden** og materiale udsendes til medlemmerne 4 hverdage inden møder i kommunalbestyrelsen og fagudvalgene
- Ethvert medlem har efter anmodning ret til **sagsindsigt**
- Ethvert medlem kan for kommunalbestyrelsen indbringe ethvert **spørgsmål** om kommunens anliggender



# Beslutningsprotokol



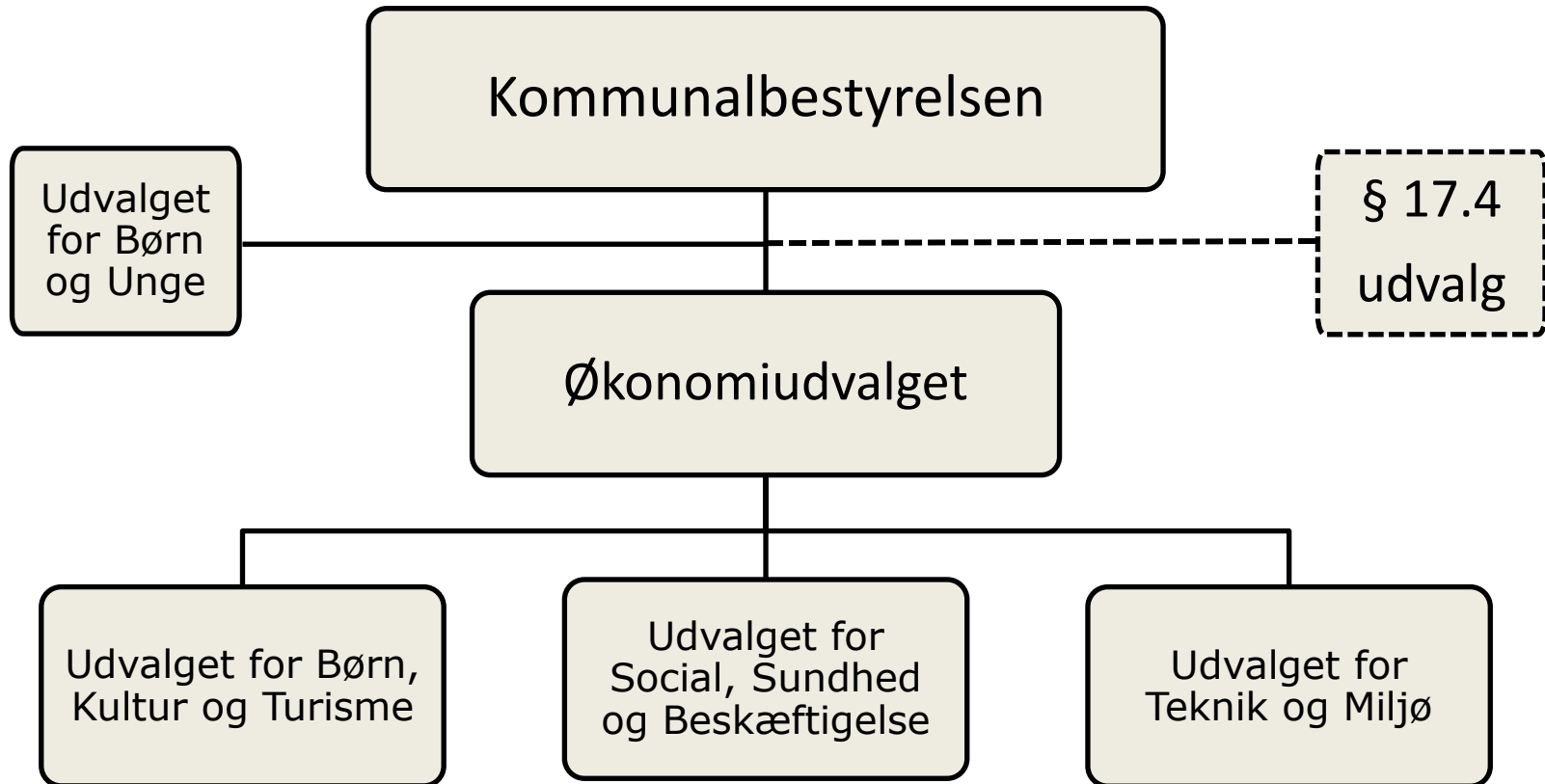
- Kommunalbestyrelsens beslutninger indføres i en **beslutningsprotokol**, og underskrives af de medlemmer der har deltaget i mødet
- Ethvert **medlem**, som har deltaget i mødet, kan forlange sin afvigende mening tilført beslutnings-protokollen



# Drøftelse

# Udvalg, opgaver og økonomi

# Udvalg og struktur



# Den politiske organisation

- **Borgmesteren**

- Øverste leder af den samlede administration,
- Formand for kommunalbestyrelse og økonomiudvalget

- **Udvalgsformændene**

- Dagsorden og leder udvalgmøderne.
- Udvalgene vælger selv deres formand.
- Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand.



# Honorering - kommunalpolitikere

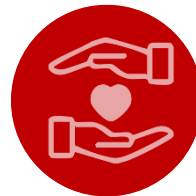
- Ca. 1.000.000 kr. - borgmestervederlag
- Ca. 55.000 kr. - 1. viceborgmester
- Ca. 35.000 kr. - 2. viceborgmester
- Ca. 255.000 kr. - udvalgsformænd
- Ca. 10.000 kr. - næstformand fagudvalg
- Medlemmer af kommunalbestyrelse og udvalg
  - Ca. 110.000 kr. - fast vederlag
  - Ca. 15.000 kr. - tillæg v/hjemmeboende børn under 10 år
  - Ved valg af godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste reduceres fast vederlag med ca. kr. 25.000
  - Ca. 50.000 kr. - formand for § 17, stk. 4 udvalg
- Kørselsgodtgørelse



# Kommunalbestyrelsen



- **21 medlemmer**
- Vælger borgmester og viceborgmestre
- Vælger medlemmer til udvalg
- Vælger medlemmer til bestyrelser, råd og nævn, hvor kommunen er repræsenteret



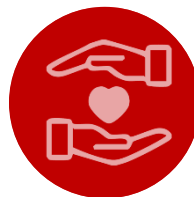
# Økonomiudvalget



- **7 medlemmer**
- Borgmesteren er formand
- Løn- og personaleforhold
- Økonomisk planlægning
- Planlægningsopgaver
- Køb og salg af fast ejendom
- Erhverv og bosætning

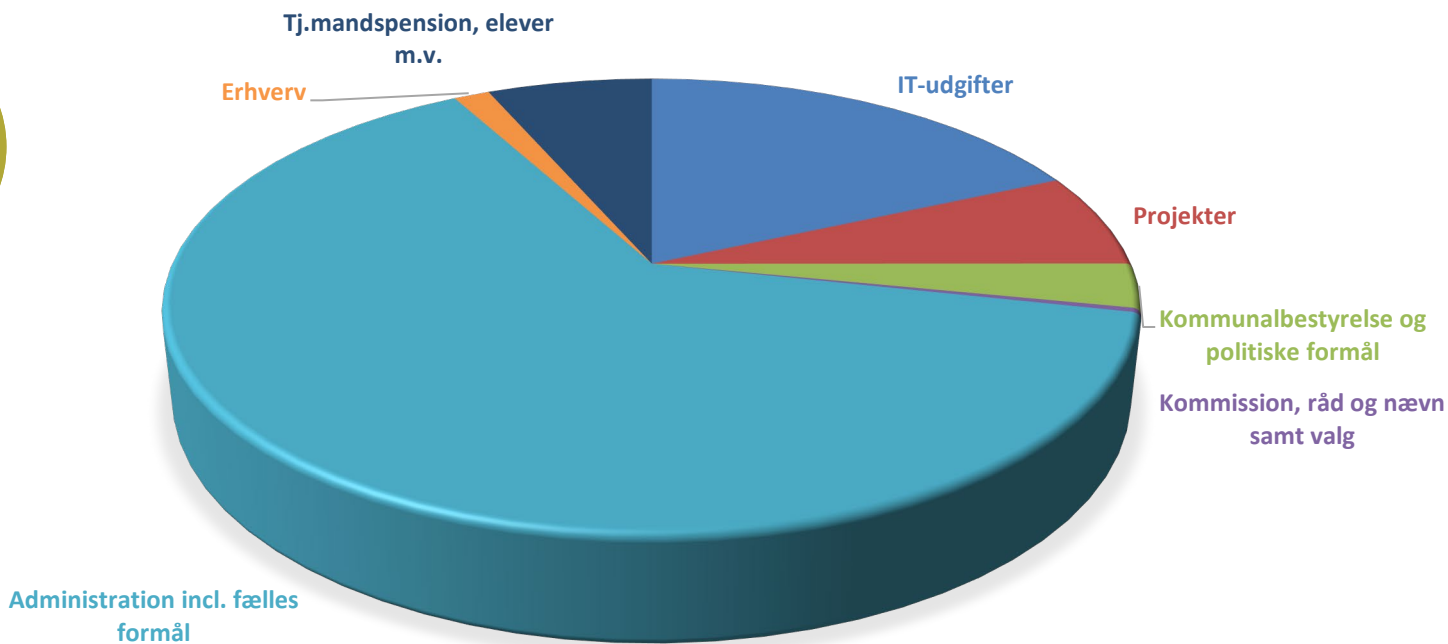


Morsø Kommune  
mors.dk

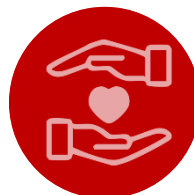


# Økonomi

– Økonomiudvalget (drift 2024)- **NETTO 189 MIO. kr.**



Morsø Kommune  
mors.dk



# Udvalget for Teknik og Miljø



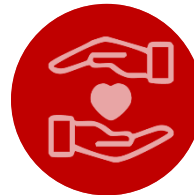
- **7 medlemmer**
- Valg af for- og næstformand

## Opgaver

- Byggesagsbehandling
- Kommune- og lokalplanlægning
- Miljøopgaver
- Trafik og veje
- Kommunale ejendomme



Morsø Kommune  
mors.dk



# Formål og vision

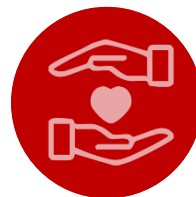
Udvalget for Teknik og Miljø



- Skabe gode rammer for borgere og erhverv
- Udvikle arealer med blik for natur, klima og fremtid
- Levere hurtig og gennemsigtig sagsbehandling
- Understøtte politisk med solide faglige grundlag
- Fremme byudvikling der understøtter fællesskab, lokale værdier og bæredygtighed
- Være drivkraft i den Grønne Trepert

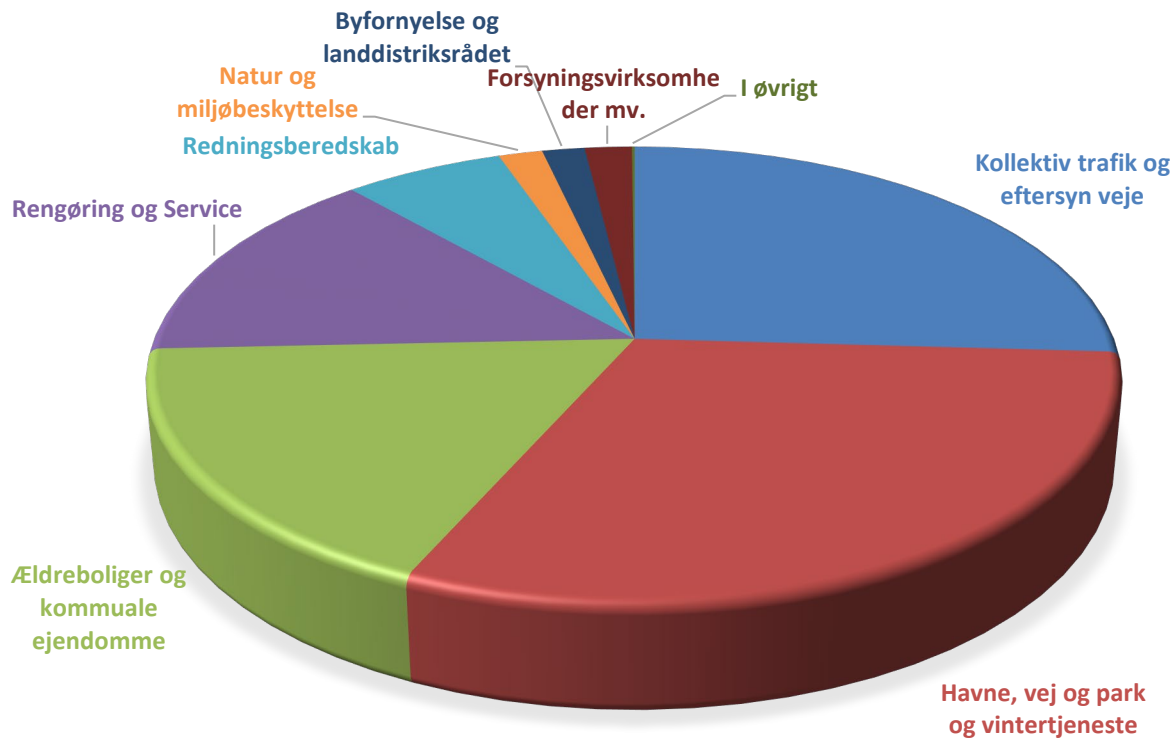


Morsø Kommune  
mors.dk

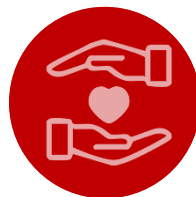


# Økonomi

Udvalget for Teknik og Miljø - **NETTO 83 MIO kr.** (drift 2024)

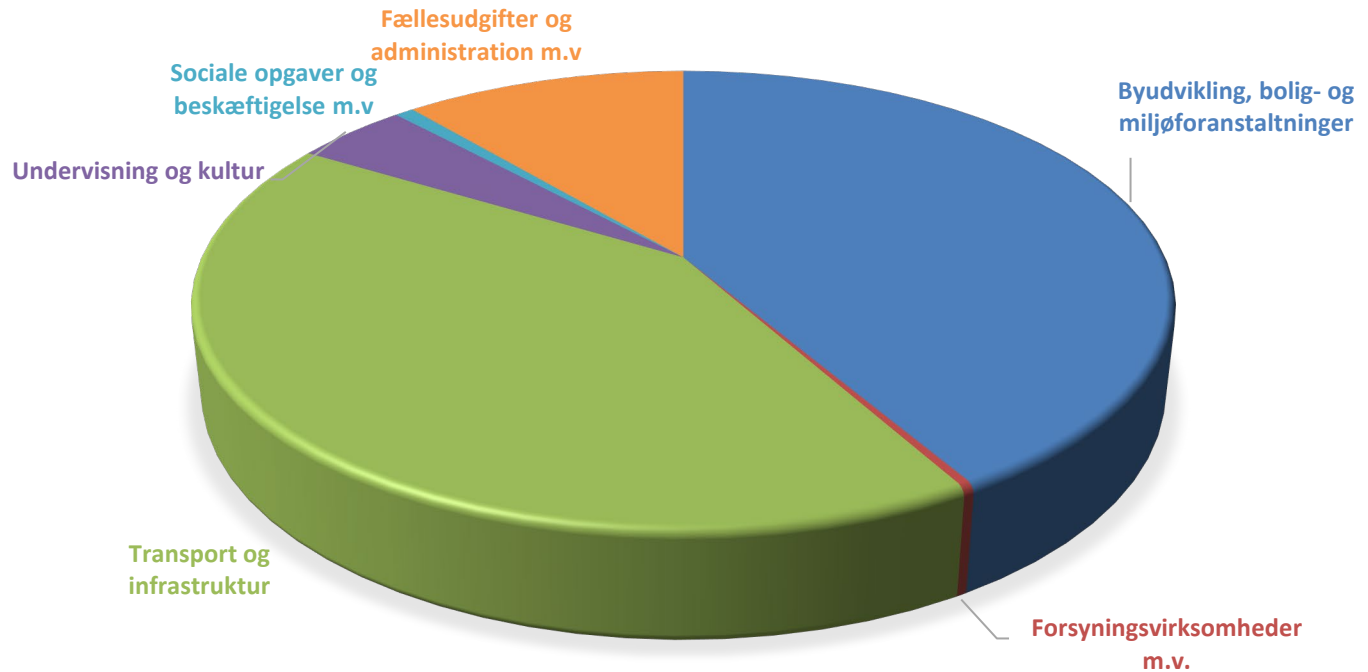


Morsø Kommune  
mors.dk

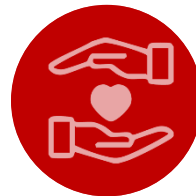


# Anlæg

Udvalget for Teknik og Miljø – **NETTO 52 MIO kr. (2024)**



Morsø Kommune  
mors.dk



# Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse



- **7 medlemmer**
- Valg af for- og næstformand

## Opgaver

- Jobcenter
- Borgerservice (borgernes indgang)
- Hjemmepleje, plejecentre og afklaringscenter
- Botilbud for voksne
- Sociale tilbud for voksne
- Sundhedsfremme, hjælpemidler, Centralkøkkenet



Morsø Kommune  
mors.dk



# Formål og vision

Udvalget for Social, Sundhed og Beskæftigelse



- Nære og sammenhængende sundhedstilbud ifb. Sundhedsreformen
- Fokus på selvbestemmelse og livskvalitet for ældre ifb. Ældreformen
- Blik for rette serviceniveau – gearet til flere ældre
- Lokal politisk retning for beskæftigelsesindsatsen

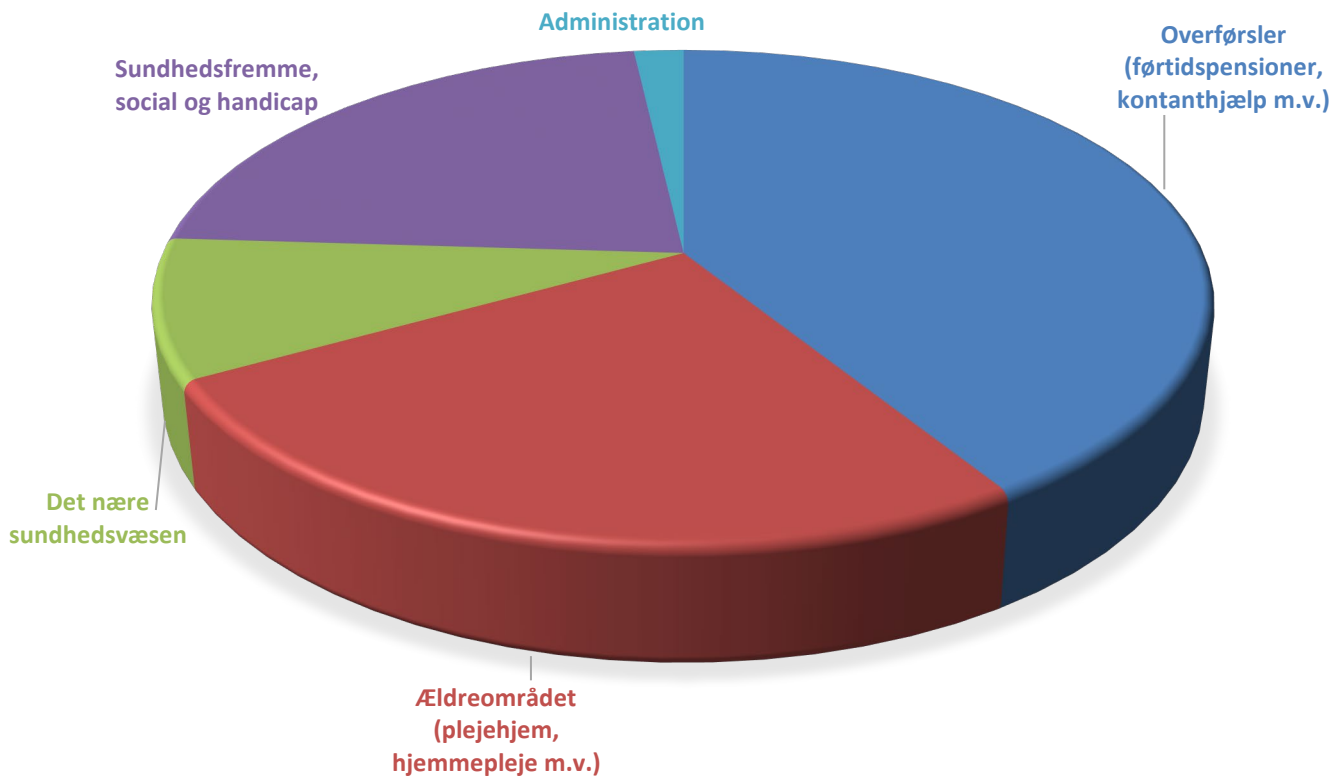
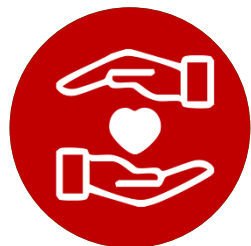


Morsø Kommune  
mors.dk



# Økonomi

Udvalget for SSB – **NETTO 953 MIO kr.** (drift 2024)



Morsø Kommune  
mors.dk



# Udvalget for Børn, Kultur og Turisme



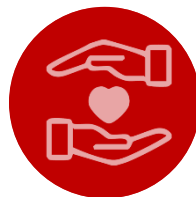
- **7 medlemmer**
- Valg af for- og næstformand

## Opgaver

- Folkeskoler og SFO
- Dagpleje og daginstitutioner
- Sociale indsatser overfor familier med børn
- Fritid, kultur, turisme og events



Morsø Kommune  
mors.dk



# Formål og vision

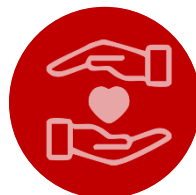
Udvalget for Børn, Kultur og Turisme



- Ny grundfortællingen er vores fælles kompas – fællesskab er vejen
- Forskning viser, at børn i fællesskab står stærkere i livet
- Inkluderende fællesskaber giver børn og unge livsmod og muligheder
- Med en eventbaseret tilgang styrker vi kultur, turisme og sammenhængskraft.

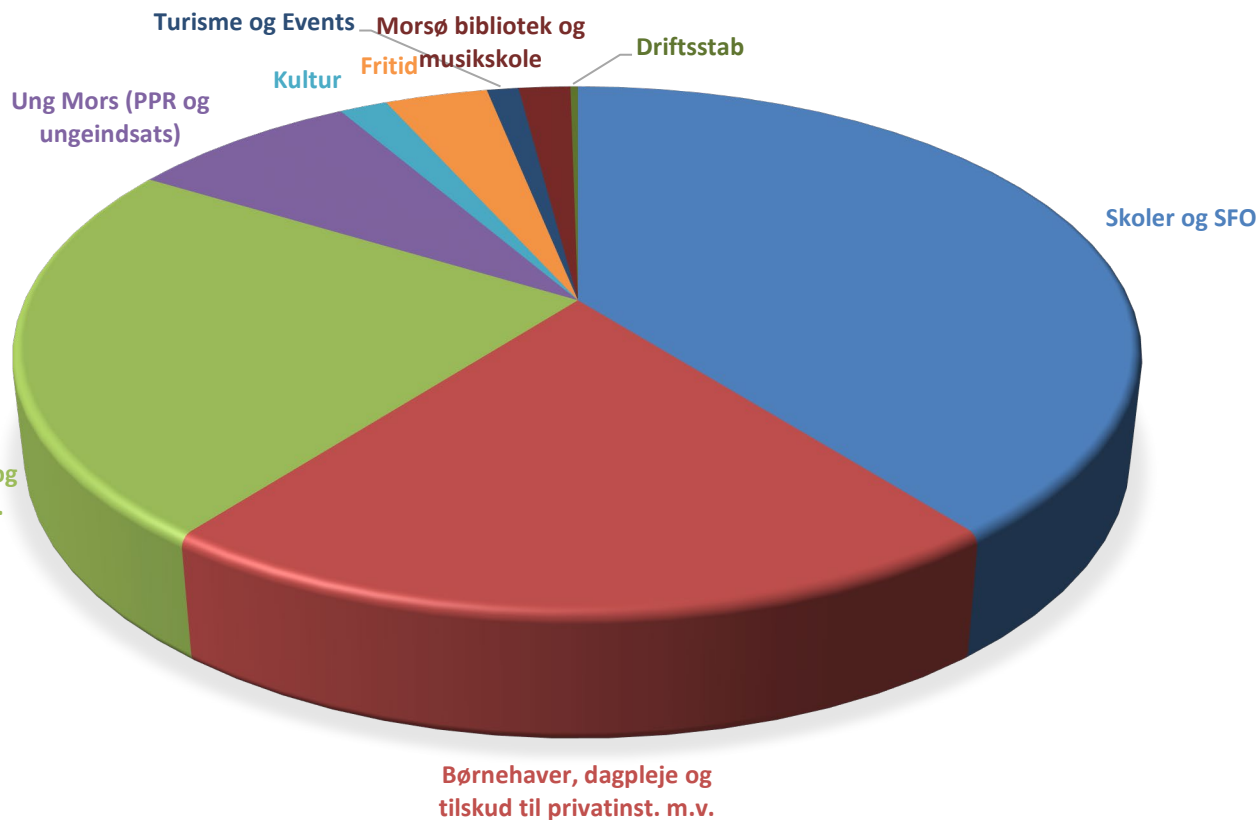


Morsø Kommune  
mors.dk

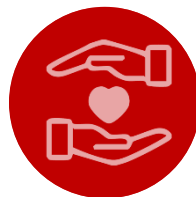


# Økonomi

Udvalget for BKT – **NETTO 423 MIO kr.** (drift 2024)

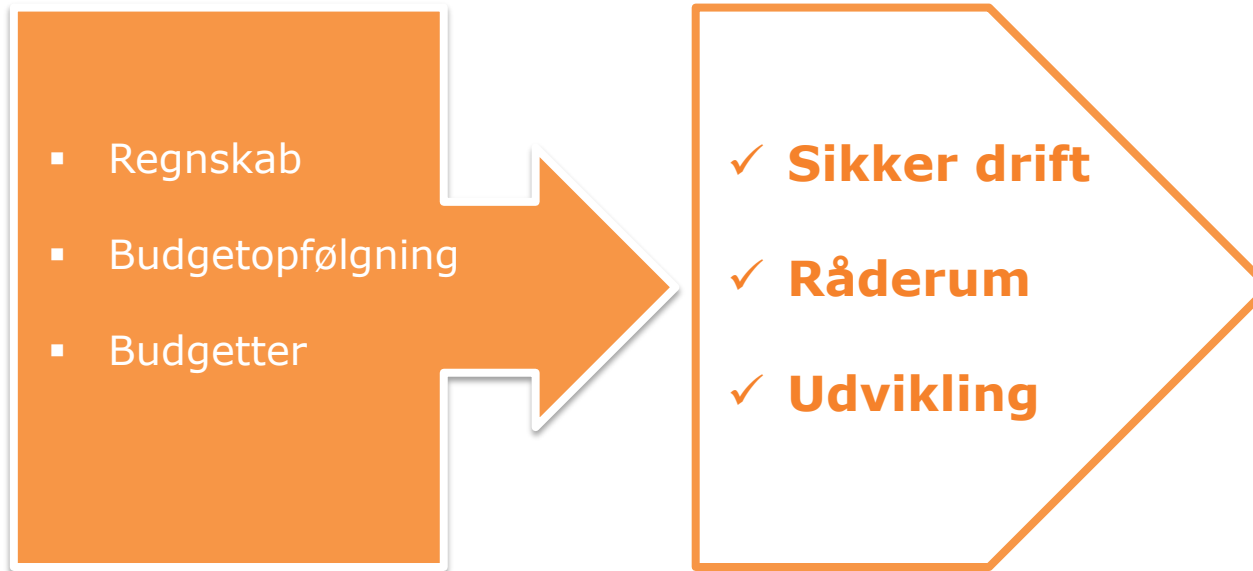


Morsø Kommune  
mors.dk



# Generelt om Økonomi

## Et vilkår – der arbejdes altid med



Perspektiv: Ofte er **5 mio.** kr. et stort spillerum.

Som hovedregel budgetteres der anvendelse af alle midler i budgetlægningen.

# Økonomisk årshjul

**December:**  
Godkendelse af 2. budgetopfølgning i KB

**Januar:**  
Tidsplan og procedure for budgetproces godkendes i KB

**November:**  
Drøftelse og godkendelse af tidsplan for regnskabsaflæggelse

**Februar:**  
Drøftelser af økonomisk politik for det kommende år

**Oktober:**  
Budget til 2. behandling  
Budgetvedtagelse i KB

**Marts:**  
Endelig godkendelse af økonomisk politik i ØK

**September:**  
Udarbejdelse af budgetforslag  
KB afholder budgetseminar  
Budget til 1. behandling

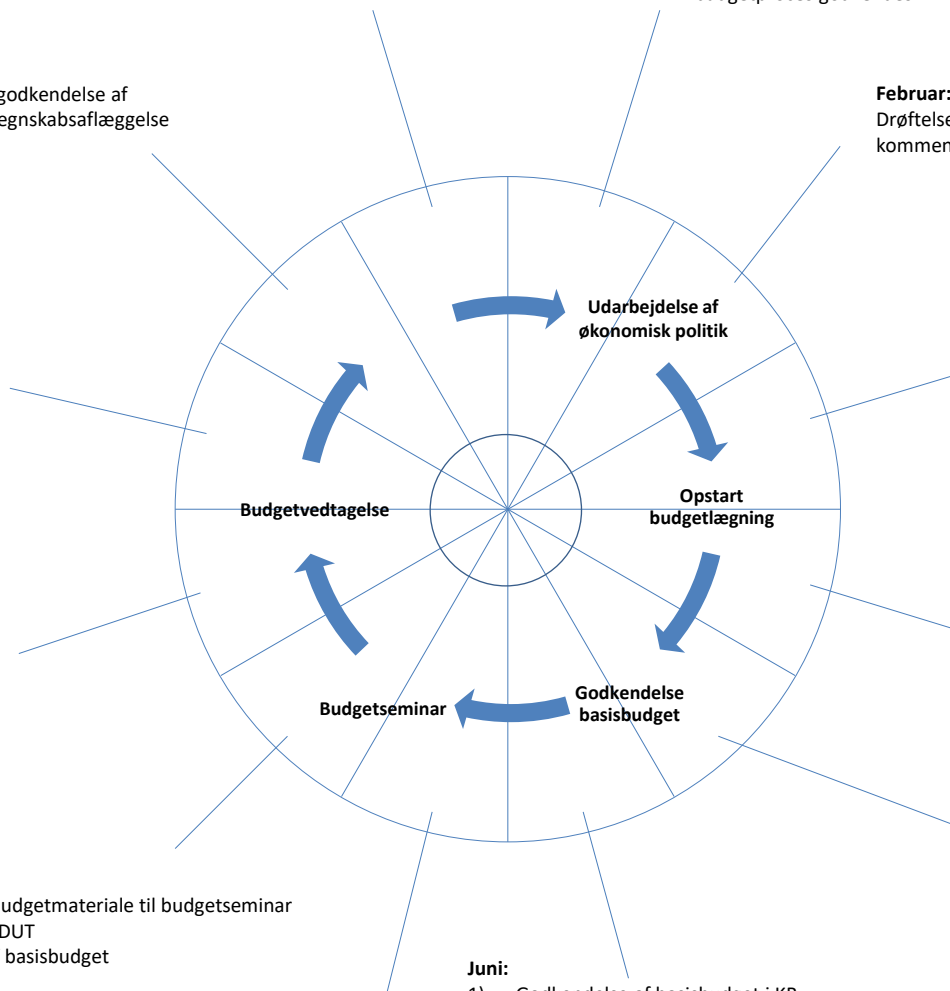
**August:**  
Udarbejdelse af budgetmateriale til budgetseminar  
+ orientering om DUT  
Kvalitetssikring af basisbudget

**Juli:**  
1) Ferie

**Juni:**  
1) Godkendelse af basisbudget i KB  
2) Godkendelse af 1. budgetopfølgning i KB  
3) ØK prioriterer anlægsønsker  
4) Temamøde med KB med baggrund i regeringsaftalen og aktuel økonomi  
5) Godkendelse af årsregnskabet for det foregående år

**April:**  
Regnskabsaflæggelse for det foregående år

**Maj:**  
Anlægsønsker m.v. drøftes i udvalg

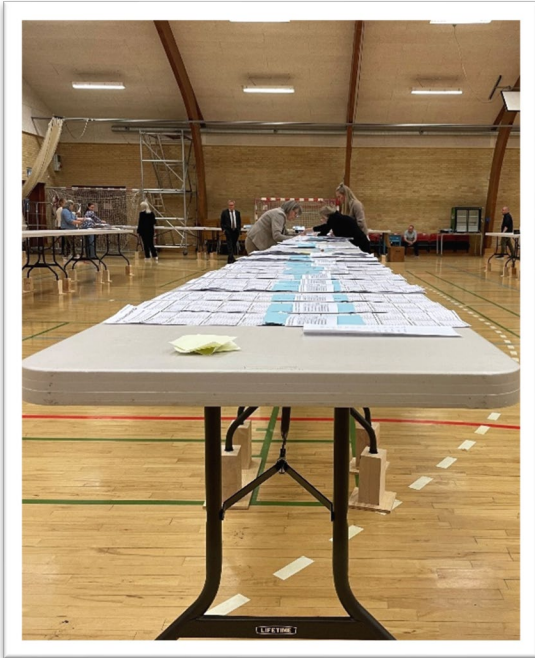


**For enden af regnbuen ...**



**På valgaftenen**

# På valgaftenen



- Kun **udpegede kandidater** må deltage i optællingen – øvrige kandidater skal blive udenfor optællingsområdet.
- Alle kandidater er velkomne på valgstedet, men **må ikke forstyrre optællingen eller personalet**
- Husk: Den foreløbige optælling **kan ændre sig ved fintællingen næste dag** – og dermed også, hvem der endeligt er valgt ind.

**Drøftelse  
og eventuelt  
bilaterale møder**

**Tak for i dag**